

BERICHT ZUR GLEICHSTELLUNG UND ZUR ENTGELTGLEICHHEIT 2024

Nach § 21 Entgelttransparenzgesetz

MEDICE ist es ein großes Anliegen, das Engagement zur Gleichstellung von Frauen und Männern weiter voranzutreiben und zu fördern. Mit unserer Gleichstellungs- und Inklusionsbeauftragten haben wir eine Position mit einer direkten Ansprechpartnerin und Verantwortungsperson geschaffen, sodass Anliegen und Wünsche direkt adressiert und die gesetzlichen Anforderungen des BGleIG bei MEDICE umgesetzt werden können.

Weiterhin gehört die Sicherstellung einer geschlechtssensitiven Vergütungspolitik zu unseren elementaren personalpolitischen Anliegen. Unsere Tarifverträge definieren geschlechtsunabhängige Kriterien zur Stellenbewertung und Vergütung. Die Eingruppierung in Gehaltsstufen erfolgt auf Basis einheitlicher Maßstäbe gemäß ausgeübter Funktion, Qualifikation und Verantwortung.

Somit ist die Entgeltgleichheit in unserem tariflichen Vergütungssystem verankert: Bei der Gehaltsfindung wird auf ein Wertigkeitsgefüge abgestellt, in dem gleichwertige Funktionen mit entsprechenden Gehaltsbändern hinterlegt sind, die Kriterien zur Funktionsbewertung sind immer geschlechtsneutral. Auch für die außertariflichen Beschäftigten ist die Vergütung über eine geschlechtsunabhängige Entgeltfindung geregelt.

Für MEDICE ist es wichtig, weiterhin die allgemeine Frauenquote, aber insbesondere den Frauenanteil in führenden und leitenden Positionen zu erhöhen. Gleichzeitig sollen auch den Männern neue Möglichkeiten eröffnet werden, daher bietet MEDICE ein breites Angebot an Optionen für Frauen und Männer, um den Beruf mit der Familie zu vereinbaren. Diese werden auch unter Berücksichtigung unternehmerischer Anforderungen stetig weiterentwickelt.

Beispiele hierfür sind unter Anderem die flexiblen Arbeitszeitmodelle, die Teilzeitbeschäftigung, das mobile Arbeiten oder die Altersfreizeit. Dazu besteht die Möglichkeit, ein oder mehrere Sabbaticals einzulegen, diese werden über den Demografie Fond gesteuert. Weiterhin gibt es Zuschüsse für Kindergärten oder eine Pflegeversicherung und BU. Zusätzliche personalpolitische Elemente der MEDICE sind der konkrete Austausch mit der Geschäftsführung in den sogenannten Family Times sowie Weiterbildungsmöglichkeiten im privaten Bereich über den MediCampus, bei dem auch Veranstaltungen für Kinder angeboten werden.

Angaben nach § 21 Absatz 2 Entgelttransparenzgesetz

Die durchschnittliche Anzahl an Beschäftigten für 2023 stellt sich wie folgt dar:

	Männer	Frauen	Gesamt
Teilzeit	6	90	96
Vollzeit	307	369	676
Gesamt	313	459	772

Impressum

Herausgeber:

MEDICE Arzneimittel Pütter GmbH & Co. KG

Amtsgericht Iserlohn, HRA 1037
Umsatzsteuer-ID: DE 125 572 579

Tel.: +49 2371 937-0
Fax: +49 2371 937-106
E-Mail: info@medice.de
Web: www.medice.com

Komplementärin: Medice-Verwaltungsgesellschaft mbH
Amtsgericht Iserlohn, HRB 200

Geschäftsführung: Dr. med. Katja Pütter-Ammer
Dr. med. Dr. oec. Richard Ammer
Dr. rer. nat. Uwe Baumann
Annick Berreur-Igersheim
Eric Neyret

Anschrift und Sitz der Gesellschaften: Kuhloweg 37, 58638 Iserlohn
Aufsichtsbehörde: Bezirksregierung Arnsberg, Seibertzstraße 1, 59821 Arnsberg